

成大校園流浪動物志工隊 中途勤務暨服務須知

113學年 第 2 學期

壹、犬隻介紹

一、舊有傷病犬隻

共二隻，已待在中途之家超過一年，習慣中途的生活，但可能因較為年長、社會化不足問題而健康狀況微恙，後續須定期觀察其健康狀況。



小武

左眼無視力，牽繩訓練中，偶有驅趕吠叫行為。



小乖

112年因追吠問題進中途，個性溫和、害羞，有牙結石，因有肺部慢性發炎的問題所以容易喘氣，跟東東是好姊妹。



白米

較年老，對觸碰很敏感，現內向狀況已改善，變活潑，會出籠與志工互動。偶有吠叫行為，跟豆豆是好朋友。



豆豆

比較喜歡女生，偶有興奮而輕咬熟人的行為。跟白米是好朋友，現內向狀況已改善，變活潑，會出籠與志工互動，牽繩訓練成功。

二、舊有健康犬隻

共五隻，已待在中途之家超過一年，習慣中途的生活，健康狀況無虞。部分犬隻有行為訓練需求。



北極熊

性格較內向、膽小，愛躲在角落與桌下，喜歡散步，跟棕熊是好朋友。



棕熊

性格活潑，略為神經質，會因興奮吠叫，跟北極熊是好朋友。



皮蛋

聰明且頑皮，有逃脫項圈的紀錄，遛狗時要多加注意。



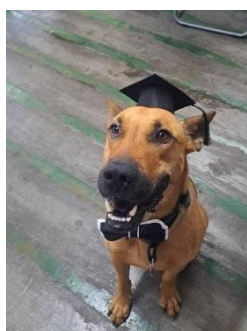
豆腐

遇其他不熟悉偶有驅趕與吠叫行為，遛狗時須注意，對人類友善。



東東

112年因吠叫問題進中途，會吠叫引人注意，很愛撒嬌，社會化與牽繩訓練成功，現已能上牽繩散步，喜歡黏著小乖，跟小乖是好朋友



薯條

個性親人、愛撒嬌，可牽繩散步，熟悉坐下、握手等口令，應該是棄養的犬隻。

三、新進犬隻

列管犬隻因在外放養出現行為與健康問題，故收容進中途以便照護，持續觀察及治療中。



黑九

113年進入中途，個性膽小，只親熟人，對觸摸非常敏感，受驚嚇會咬人，可牽繩散步，最近發現有護食行為。



毛黑

114年2月進中途，左後腿有腫瘤，目前先進行艾莉希體療程，完畢後再進行後續診斷，還未適應牽繩，無法外出散步。

貳、勤務事項

同時段排班者（含幹部）是一個小團隊，團隊成員宜主動將勤務內容分工（配食、洗碗、清理環境、遛狗），合力做完。

一、遛狗

1. 遛狗時，必須穿著志工隊服。
2. 觀察遛狗時的尿便狀況，尿便是犬隻健康狀況的指標，需留意，若有特殊事項須進行回報。
3. 遛狗回來後，牽繩、背帶歸位，狗狗進房，關好房門。

4. 建議按照下列組合遛狗：

北極熊+棕熊+小武（兩人）

東東+小乖（兩人）



5. 以下犬隻遛狗時**必須**以背帶固定：薯條、皮蛋
6. 遛狗前，可根據當日主揪指示，打開豆豆、白米、東東、小乖之房門，讓四隻狗在中途場地大小便。
7. 無法外出、**不能遛**的犬隻：
白米（尚未適應牽繩）

二、餵食 SOP

1. 食物配量

- (1)根據**白板指示**或是當日主揪、幹部判斷，給予每隻狗狗飼料+肉醬(例如：250ml 飼料+2 匙肉醬)。
- (2)犬隻應餵處方飼料肉醬／特殊配方飼料者，請注意飼料分配，避免混淆飼料。

2. 餵食

- (1)住狗房的狗狗，在**個別房內進食**。住走道的狗狗，就地進食。
- (2)**狗狗進食時不開狗房**，避免犬隻因食物衝突攻擊其他犬隻或志工，可能導致犬隻與志工受傷，不可輕忽。
- (3)執勤者實踐親狗性：藉由餵食時間，與狗狗互動，招呼、親近，觀察其身體外觀、行動、精神狀態。增加狗狗對你的信任！

3. 清洗器具

狗碗與湯匙等使用過的器具洗淨後歸位。空的罐頭放在水槽上方之籃子，請勿皆丟在垃圾桶。

4. 剩餘食物

碗內剩餘之飼料，根據當日主揪指示放進冰箱或是放置在原地。若有剩料須交代，以便下一班次排班人員處理。

三、清潔

狗房：尿便清理、清狗毛、床鋪清潔、墊布玩具髒污更換、掃地、拖地等。

公共區域：尿便清理、清狗毛、掃地、拖地、垃圾桶打包、清潔用具整理等。

換水：狗房、走道皆有水碗，每次排班皆須換水，清洗碗底長出的滑膜，並

將水位斟滿 9 分。

倒垃圾：當日排班志工若發現垃圾袋已滿，請通知幹部或該班次負責人，並根據指示處理垃圾。

四、餵藥

1. 全能狗 S：

每月 18 日投藥，當日餵完，須回報未成功食用全能狗 S 的犬隻。劑量：15-30KG 級、7.5-15KG 級(幼犬)。

餵食方法為將全能狗 S 處理成細小塊甚至細末，再混以罐頭餵給犬隻(可使用與平常不同的罐頭或零食引誘犬隻)，須確認犬隻食用完畢。

2. 處方口服藥：犬隻近期若有醫療，照醫囑投藥。

五、洗狗

一個月一次，於排班時段外另擇。由幹部負責，會邀請志工們一起洗狗。

六、行為訓練

目前需訓練的犬隻：白米。

白米：牽繩訓練。

七、勤務記錄及狀況彙報

每次排班完成後，填寫勤務記錄表，當日由該班次負責人據實填寫，可交付於隊員填寫，但班次負責人須保證內容正確性。

犬隻外觀、行動、精神狀態等的觀察，如有任何狀況，彙報於「113-2 成大中途犬隻管理」Discord 社群，以商議後續照護。必要時，班次負責人可至幹部月會匯報犬隻狀況，並商討處置方式。

參、訓練與考核

流浪動物志工隊隊內訓練與考核原則：

一、隊員訓練：

- (一)需熟悉普通值勤與其他勤務之標準作業流程。
- (二)每學期參與二次以上幹部或專業指導人士之訓練。

(三)訓練內容為成犬基礎照護、每月驅蟲藥餵食、遛狗訓練等。

(四)隊員須參與一次訓練方可進行考核。

二、隊員考核：

(一)每學期中辦理隊員考核一次。

(二)主要考核內容如：

1. 勤務完成度。
2. 出席率。
3. 訓練課程之實際應用程。
4. 與列管犬隻互動情形。
5. 其他犬隻或勤務相關內容。

(三)該學期參與以下勤務或具以下事蹟，並經幹部核可者，考核額外加分：

1. 協助辦理幹部業務，如犬隻送養、飼料與消耗品採買等。
2. 參與流浪動物相關協會或機關辦理之教育講座。
3. 參與連續假期排班。
4. 其他特殊業務或事蹟。

(四)依據考核分數處置如下：

1. 80 分以上者，應通過考核並給予志工證明、融合通識點數或要點提及之其他獎勵。
2. 低於 80 分，60 分以上者，得經幹部同意後進行補考核，若無申請補考核或補考核未通過者，該學期不核發任何志工相關證明或獎勵。
3. 低於 60 分者，經幹部會議通過後，處以離隊。